

上周五晚，格力发布第二期员工持股计划草案，并下调第一期员工持股计划的业绩考核标准。从那之后，该公司股价已经三连跌，5月25日下跌0.06%，报收31.77元/股。格力第二期员工持股计划归属期有业绩考核要求，其中今年净利润要较2020年增长不低于20亿元，即241.75亿元，今年第一季度，格力的净利润不

足241.75亿元的五分之一。

格力董事长董明珠办公室在讨论持股的事，但大家参与的意愿不强。格力老员工赵东告诉时代财经，因为对公司业绩没有信心，担心解禁会捆绑很多条件，很多同事在观望。就今年的利润增长点，时代财经采访格力公关人员，对方表示，面对严峻复杂的宏观经济形势，公司将坚持自主创新，加强电商运营，实施爆款策略，加快多元化布局。员工：去年没参与，今年也不会参与根据格力公告，第一期、第二期员工持股计划的持有人范围相同，除高管以外，还有中层干部、核心员工，包括管理干部、技术专家、业务骨干等，目前第二期可认购的员工名单尚未确定。作为多年老员工，赵东去年有第一期员工持股计划的认购资格，但没有参与。他预计自己也会有第二期的认购资格，已决定不参与认购，因为担心股价崩盘和解禁捆绑很多条件，他宁愿去二级市场买，即便认购价格是市场价的一半，即16.36元/股。赵东提到，去年不少同事是用贷款的资金来认购股票，如今股

价大跌，可能已经亏损。去年6月，格力推出第一期员工持股计划，认购价格是27.68元/股，当时格力股票的市场价在50元/股左右。时隔一年，该公司股价跌到30元/股左右。公告显示，格力第一期员工持股计划预计资金规模不超过30亿元，最终员工实际购买金额仅为11.44亿元。至于第二期持股计划，格力设定的资金规模是不超过15.5亿元，第一期认购意愿很低……办公室的同事基本只购买了1000股的最低认购份额。赵东表示，有的部门认购人数比例不足10%，因为需要等到退休才能解禁。据格力第一期员工持股计划，未经工会事先书面确认，员工在退休前不得自行出售或设定质押，否则工会有权收回其对应的股份收益。今年的第二期员工持股计划，相应条款改成：在全部股份归属并过户至个人证券账户届满1年前，员工未经工会事先书面确认，不得自行出售或设定质押。时代财经采访格力员工，有的和赵东一样，担心解禁会捆绑条件，有的表示有认购资格就会去买，毕竟比市场价便宜一半。我身边的同事都说，把公积金补回来了再谈持股的事。此前，格力少缴公积金一事引起广泛关注，赵东透露，公司尚未补缴之前少缴的公积金，今年的职工代表大会即将召开，希望能等到一个说法。格力公关人员则表示，第二期员工持股计划的股份购买价格为16.36元/股，相对第一期而言更低的价格，也在客观上降低了员工参与第二期持股计划的资金压力。预计员工此次认购将更加积极，有助于持股计划更加顺利地实施。业绩依赖空调，考核标准下调长期在一线市场工作，赵东对格力的业绩没有信心，因为按照第二期员工持股计划，该公司只有在归属期内达到业绩考核标准，员工才能拿到股票。格力新板块增长点仍是个谜。赵东认为，公司空调业务发展空间不大，小家电没有竞争力，出口业务占比很小，洗衣机、智能装备项目进展也不如人意，担心业绩考核标准无法完成。财报显示，2021年，格力70.11%的收入来源于空调，生活电器、工业制品、智能装备、绿色能源等业务对总营收的贡献率均不足3%，外销主营业务的贡献率则是12%。以生活电器板块的洗衣机业务为例，时代财经了解到，2019年，格力成都产业园开工，这是该公司首个洗衣机生产基地，一期预计年产300万台洗衣机，预计日均产量即为8200余台。然而，到今年5月，该基地洗衣机成品发运量才突破600台/日。2021年，格力净利润同比增长约11亿元，同比增速是4.01%，未完成第一期持股计划原定的业绩考核指标，即2021年

的净利润考核标准是增速不低于10%。近期，格力下调第一期持股计划的业绩考核指标，2021年的净利润考核标准改成了较2020年增长不低于10亿元。格力公关人员接受时代财经采访表示，持股计划的根本意义在于让员工齐心协力推动企业发展，实现股东与经营管理层、中层干部及核心员工之间的利益共享、风险共担。他提到，本次员工持股计划从公司层面和个人层面分别设定了考核指标，员工需要完成各归属期考核指标方能获得公司股票权益，能有效调动员工的积极性和创造性，有助于提升公司竞争力和公司价值，确保公司经营目标和全体股东利益的实现。对于公司未来前景，他表示，公司正立足家电行业，稳步拓展智能装备、精密模具、新能源、半导体、核心零部件等新兴产业，打造更具竞争力的多元化、科技型全球工业集团。