

在刚过去的五一假期中，有四天都是星期日，只有一天假期。

然而，还是有很多的材料G在加班赶材料，也有很多人24小时值班。

现如今，体制内的加班、假期值班已经变成了常态。而且值班不分单位大小、单位性质、人数多少，都必须值守。



由此可见，法律明确了加班之后相关的补助政策，要么补休、要么补助。

然而实际情况究竟如何呢？

笔者可以肯定地回答，是没有补助的。

不仅没有补助，很多基层的同志值班以后甚至没有补休、调休。

就拿乡镇值班来说，遇到节假日的24小时值班，虽然名义上有带班领导、值班员等，但是实际上只有值班员一个人在守着整个单位。

很多人表示：“值班领导和摆设一样，甚至来都不来。”

而且值班的时候单位食堂是不开放的，吃饭只能靠自己解决。条件好的自己点外卖

，条件差的自己带泡面，偏僻一点的乡镇就只能靠泡面。

然而值班完毕，收假以后还得正常上班，该开会开会、该入户入户，该守卡守卡。



一方面是由于假期出行的人数多，不论熟悉的地方还是不熟悉的地方，旅游的、探亲的、路过的、回乡的等等都会挤在一起，非常容易发生事故；

第二方面就是，假期没有平常的监管力度。不仅是政府部门，还有生产部门也会放假，值守的人员少了，监管的频率低了，因此发生事故的概率也就高了。

在这样的背景下，进一步完善值班人员的补贴、调休制度就非常有必要了。

就目前部分地区实行的调休、补助制度来看，效果非常好。

相信，在不久各地都会建立起完善的值班补贴、调休制度。