

[#众说康养·团圆季#](#)



第一，女性灵活就业人员可提前退休

同样都是参加职工基本养老保险，但灵活就业人员和在职职工的法定退休年龄却并不统一。其中尤以女性差异明显，通常女职工是50周岁退休，而女灵活就业人员则是55周岁，意味着要少领5年养老金，多多少少是不划算的。

不过，今年有地区放宽了女灵活就业人员的退休年龄，**江苏省**曾为原固定工的，或者原在国有企业工人岗位上工作且在原劳动保障部劳社部发〔2001〕20号文件下发之前依法解除劳动关系的，或者50周岁时其曾在用人单位工人岗位上的视同缴费年限和实际缴费年限合计满15年的女灵活就业人员和女失业人员，均可以按照女工人退休年龄执行，即50周岁退休。

而就在不久前，**江西九江市**人社局官网通告了进一步明确女灵活就业人员退休年龄的相关问题，其中有一条明确，2011年6月30日前有以企业职工身份参保缴费记录的，可按企业女职工退休年

龄政策办理退休，无疑是极大利好。不过这一政策2023年1月1日才会实施，建议符合条件的灵活就业参保人早做准备。



湖北广水

规定，本市户籍男性年满55周岁但不超过60周岁、女性年满50周岁但不超过55周岁，在本市以灵活就业身份缴纳了当年社会保险费的就业困难人员，均可享受社会保险费补贴，也就是我们常说的“4050”政策。补贴标准为每人每月100元，期限最长不超过3年。

再比如吉林长春规定，经认定的就业困难人员，毕业1年内未就业的高校毕业生，毕业3年内自主创业的高校毕业生，以灵活就业身份缴纳社会保险费的，均可申领社会保险费补贴。补贴标准会按实际个体缴纳养老保险数额的50%，最高不超过当年个体缴费基数100%档次的1/2发放，即缴费“返半”，补贴力度可谓是相当大。

虽然各地社保补贴政策不同，但无疑能切实减轻灵活就业群体的参保缴费压力，符合条件的一定别错过。



第四，养老保险可缓缴

2022年新冠肺炎疫情反复，很多人都陷入降薪裁员的窘境，灵活就业人员更是如此，别说社保缴费了，维持基本生活都困难。而国家为缓解他们的经济压力，明确表示以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员，2022年缴纳养老保险费有困难的，可自愿暂缓缴费至2023年底前补缴，不影响缴费年限的累计。

第五，职工医保缴费费率下调

今年有地区对灵活就业人员缴纳职工基本医疗保险费给予了一定优惠，比如江苏泰州明确，2022年1月1日至12月31日期间，灵活就业人员医保缴费费率由原来的10%降为9%，参保缴费压力将能切实减轻一些。