

在过去的两个月里，每当我谈到社区合作的话题时，我都会告诉你banklesdao，并推荐你观看、学习和参与。在我看来，Banklesdao成立仅四个多月，是社区合作的一个极好的范例。

Banklesdao为会员提供了大量关于不同主题的交流空间，以供公开交流，并且每天都会产生大量的讨论。然而，单纯的聊天组不足以具体促进Dao的可持续发展并实现其目标。作为一个协调全球无银行概念参与者的组织，无银行Dao有一个非常明确的目标。为了实现这一目标，banklesdao依靠季节计划、工会、项目资金和其他机制来协调整个Dao的运作并管理产出。

Season Plan

Season Plan是banklesdao对发展和财务规划的定期安排。每个季度持续3个月，基本上与自然季度平行，并以固定的时间节奏前进。

设定季节的目的是确定集体优先事项，收集能量并提高清晰度。Season Plan在社区激励和经济体系中也很重要。在每个季度开始时，将为四种不同类的活动分配预算和资金（这一部分更重要，时间更长，将在第三经济体系中详细分析）

工会

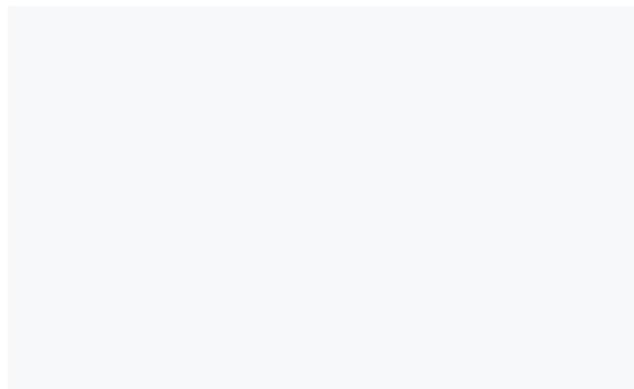
班克斯斯道的基本组成是一个帮会。Banklesdao工会的标准定义是人才库，它聚集具有特定人才的人才为Dao服务。这就是为什么他们看起来像公司里不同的职能部门。

但是，当大家开始聚集在联盟中时，很少有人等待别人的电话。每个人的自然反应是根据自己的兴趣自发地讨论行动，然后形成各种项目想法和方案。事实上，在这种情况下，工会已经演变为小企业部门，它们往往自己做一些项目。因此，事实上，工会已经突破了人才库的定义。但是，这也造成了一些问题，即工会逐渐形成了一个相对封闭的体系，不同工会之间的合作较少。

加入工会

Banklesdao的服务器有一个名为“选择联盟”的通道。只需点击此频道中相应工会的图标，即可在一秒钟内加入工会身份组。

选择工会界面。

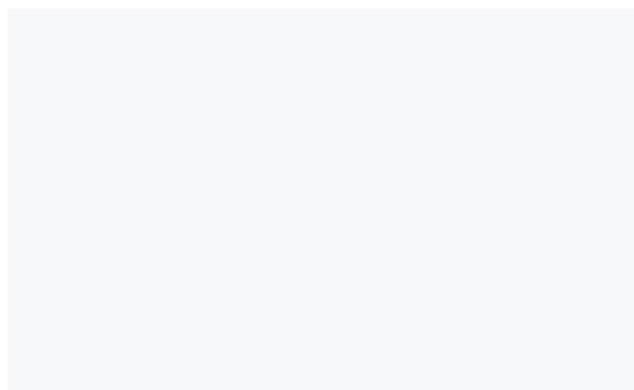


此步骤完成后，会员将自动获得相应工会的身份组以及查看所有工会频道的权限。同时，如果将来有人谈到工会，他们也会被提醒。

获得身份组只是加入工会的第一步。人们不会仅仅因为你点击了工会按钮就认为你是工会成员。为了得到工会其他成员和整个社区的承认，活动是必要的。这是成员在社区中建立社会资本的过程，即“谁认识你”和“你认识谁”。无论是持续和建设性的投入，还是每天在社区里聊天和刷牙，都会有所帮助。你永远不能在一个陌生的地方跳出来，说，我有个主意，谁愿意一起做？每个人都会想，这个骗子在哪里。

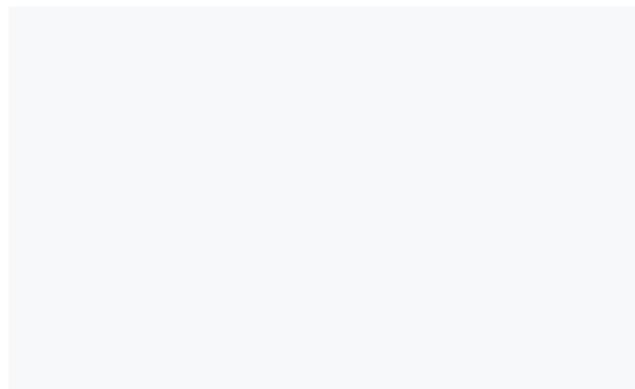
对于希望参与联盟运营和项目合作的成员，其姓名、能力等信息一般会更新到联盟的合作通知页面。

大多数工会会员页面都非常简单，如下所示。



也有少量比较硬核的工会设计了复杂的成员看板。

比如开发工会



在工会中，大多数成员实际上都在制作酱油。真正参与合作的人有两种。一个是工会组织的成员。根据不同的特点，各工会的角色设置也不同。最基本的角色是工会协调员，通常不止一个，负责协调日常事务。在最新的治理计划中，banklesdao还对工会的角色结构提出了建议，包括工会组织者、治理协调员、秘书和人才协调员。每个工会也将有自己的预算、多重签名地址和多重签名持有人。

另一类项目团队成员更多地参与合作。从理论上讲，项目团队和工会是独立的，但由于项目理念往往来源于特定的工会，而且大多数项目团队成员也来自工会，因此在实际操作中，他们往往混合在一起。该项目还有一个单独的操作体系结构过程，稍后将在项目部分详细描述。

让我们以写作联盟为例。这是一个由一群作家组成的联盟。它将继续根据Dao的需要输出文章或整理时事通讯。但他们并不满足于这样做。他们开始思考各种各样的事情。例如，最近，他们为银质钱包的DeFi特别页面组织文章，并收取每篇文章的费用。你说得对。这些人出去接工作-_-

运营工会：支撑DAO的核心

在所有工会中，有两个非常特殊：财政部工会和运营工会。

财政部联盟负责整个Dao的财务规划，不仅是财政部，还负责潜在收入产生的规划。财政部工会的工作模式将在第三种经济模式中详细介绍，目前暂不详细介绍。

操作联盟实际上等于整个Dao的管理支持和后台支持。这一部分的责任也以工会的形式存在，遵循标准工会规则，对所有人开放。

工会行动的具体职责包括：

负责协调日常事务，确保整个Dao顺利运行，并有共同的目标。

监控Dao的日常活动，使每个人都与愿景保持一致提升Dao所有其他方面顺利、快速运行的能力。促进核心运营、人员、预算和目标、项目交付和战略。支持Dao的所有功能协同工作

运营联盟中的角色非常详细，并有明确的职责定义。

社区经理

议员咨询回应不一致
通道管理必要时连接成员不一致
标签管理
访客通行证管理
组织
社区呼叫
Poap分布

运营经理

票据管理-负责票据账户管理流程设计——识别流程缺陷，设计和调整流程以解决差距
过程文档-确保所有Dao过程都正确、可见且文档清晰
过程管理-
测量和管理Dao过程的性能

DAO地图绘制员

列出所有行会、项目和相关角色，以及目前担任这些角色的人员。确保角色已定义职责并链接到所选角色的任何治理工件
确保地图可供所有人访问，且易于理解/导航
支持新成员使用地图并在地图中找到他们需要的内容
“培训培训师”-帮助其他协会和项目协调员熟悉map，并及时了解其核心角色和职责

（这是9月份增加的一项新功能，因为BanklessDao的结构已经变得如此复杂，我们需要一份更结构化、更及时更新的协作文档来理解它）

项目经理和产品经理

与传统项目经理和产品经理的职责类似，当项目想法在社区讨论中产生时，他们会支持这些想法。

幸福经理

论坛/提案的质量控制-从运营角度对论坛帖子和提案提供反馈（例如，是否存在所需信息？是否存在实施所需的所有细节？）
平衡Dao的需求-提供有关Dao投资如何与当前目标和需求保持一致的反馈
根据各种反馈进行改进，以提高会员满意度。

由于大多数成员都是兼职的，所以几乎所有角色都由多人共享。工会是整个Dao中

最活跃的存在。运营工会的大多数成员在整个Dao范围内拥有极高的权威，但这种权威不是规则定义的权力结构，而是来自他们的专业性、对Dao的理解和熟悉、大量的时间投入以及对成员的持续帮助。

项目：Banklesdao的开发来源

项目是Dao运营中的另一个非常重要的因素，是Banklesdao可持续发展的驱动力。对于项目，Banklesdao的最新定义如下

该项目是：

围绕交付有利于Dao的特定结果的组织行动通常需要跨工会的资源经常需要资金有人愿意带头有可衡量的结果可以为Dao带来收入或品牌影响

项目不是：

当然，工会内部的具体举措可以从工会内部的想法中产生对Dao没有影响的充满激情的小项目。

您可以在Banklesdao中看到项目的定义。核心点是，它们应该与Dao相关，有利于Dao，并对Dao产生收入或品牌影响。

项目形成过程

项目一般分为两类，不需要资金的项目和需要资金的项目。如果这是一个不需要Dao资助的项目，通常会在社区中讨论，并与成员一起促进合作。只要在某个群体内形成共识，并且该项目不会对Banklesdao造成损害，就可以在没有正式共识投票和复杂的官僚程序的情况下进行推广。对于需要Dao资金的项目，有一个复杂的机制来引导项目从想法到行动并获得资金。这样做的目的是更好地对社区的资产负责，并建立相应的决策责任人。

第一步头脑风暴

项目通常来源于一个或多个人的特定想法。当你有一个项目想法时，第一步应该是在更大范围内讨论它，以确保这个想法不是一个人闭门造车的结果。如果这是一个不成熟的想法，它将在这一步被淘汰。讨论场所一般为与项目特点相关的工会渠道。如果没有相关的渠道，你可以进入一个叫做“头脑风暴”的特殊区域进行讨论。如果讨论结束后你认为没问题，你将为每个人安排一个简单的不和谐投票。这次投票只是对每个人想法的简单测试，没有达成很高的共识。

第二步：非正式共识测试

在头脑风暴和正式共识投票之间，有一个非正式的共识检查步骤。

尽管这被称为非正式共识检查，但这一步骤已经有了严格的模板。模板包括：

总结-用几个要点或句子总结这个建议。背景-你为什么提出这个建议？本提案解决了哪些问题或机遇？你认为这个好主意背后的驱动因素是什么？相关讨论-链接到discord中以前关于此主题的任何讨论使命和价值观的一致性-该项目如何帮助Dao实现其使命并符合其价值观？详细信息-提供工作范围的大致轮廓。资源需求-您需要哪些Dao资源？完成这项工作必须涉及哪些协会？品牌使用-如果项目将在Dao之外使用无银行Dao品牌，请说明如何使用该品牌。成功指标或KPI-如何衡量项目的成功？下一步-如果该提案被接受，下一个行动计划团队背景-你是谁以及你的背景投票-discord频道上的非正式投票结果

非正式的共识检查就像向Dao成员发布广告，要求他们参与、反馈和招聘团队。

如果项目在这一阶段得到积极反馈，将建立一个单独的项目渠道，以便更好地沟通。同时，开始定义更具体的工作范围、所需预算、特定团队成员等。大多数项目推广将分为多个阶段，从MVP到V1和V2，直到项目成熟并进入自我维持阶段。

团队是项目背后的核心协调员。团队中的关键角色包括负责人和工会代表。负责人负责跨工会层面的沟通和所有其他事宜，而工会代表负责将项目和工会专业人员联系起来。

步骤3：正式共识检查

在完成非正式共识检查、接收反馈、确定工作范围并组成小组后，可以进行正式共识检查。在采取这一步骤时，该代表向社区表明，该提案很重要，应当予以考虑。

正式的共识检查将在不同的论坛类别中进行，并遵循不同的模板。

只要该提案在论坛中得到了坚定的支持，基金委员会将根据Dao成员的意愿批准并资助该项目，除非存在社区成员无法发现的重大危险信号。

项目协作

在进入项目实施阶段时，协作单元已从Dao级缩减为团队级，与普通分布式办公的小团队没有太大区别。项目团队由去中心化的团队组成，一般为5-15人，团队成员

和任务分配相对固定。我们通过版本控制工具和文档工具保持协作，通过在线站点会议、周会和其他机制更新和讨论关键问题，并在项目成员之间保持密切沟通。然而，几乎所有的项目团队都保持着高度的开放性，项目的几乎所有进展都向所有Dao成员或世界开放。

Banklesdao的管理层次

作为一名曾在多家公司工作十多年的前公司人士，我进入Banklesdao后的自然反应是找到最高权力机构，尝试从上到下梳理运营结构，然后看看如何加入和共同发挥。但在看了无数的频道对话、论坛帖子和许多社区会议后，我仍然不明白谁在管理Banklesdao。我确实找到了几个非常重要的人，他们有很高的权威和很强的能力，负责非常重要的事务，但他们不是大老板。

当我真正参与到非常具体的社区事务中，经历了非常具体的讨论过程和管理过程，比如建立工会和项目时，我最终发现banklesdao根本没有最高权利所有者。我们在协商一致和一套规则的基础上管理本组织，这些规则已经形成，但仍在不断演变和调整。

最后，当我们观察Banklesdao的层级结构时，我们会清楚地发现，工会之上没有最高决策机构和最高决策者（如传统公司的总裁办公室和总裁），但整个Dao由同行工会组成。工会本身也是一个非许可证制度，来去自由，没有最高领导人，只有协调员，一切都是通过协商一致来推动的。工会也是由社区成员提议和组建的，而且越来越多的工会正在组建。

这是Banklesdao的特点，也是未来大多数DAO的特点。