

2023年这个春天，注定不同寻常，“拼经济”成为浙江发展关键词之一。作为浙江的一张金名片，民营经济该如何在高质量发展中再展雄风？

3月23日，浙江省政协召开“优化民营企业发展环境 推动民营经济高质量发展”政企协商会，邀请省级有关部门领导与企业家面对面协商座谈，共谋民营经济高质量发展之路。



打好创新牌，培育发展新动能

找准新赛道，企业又该如何做大做强？根据工信部公布的数据，全国已培育的8997家专精特新“小巨人”企业，84.5%为民营企业。浙江作为民营经济大省，更是高度重视专精特新企业发展，全省已累计入选专精特新“小巨人”企业1068家，成为全国首个超千家的省份。

保护和激发企业家们的创新积极性，显得至关重要。省政协创新推出政企协商会，在政府和企业之间搭建高规格的协商对话平台，不少企业家都是走访调研后，带着问题和方案来到现场。

“如今企业的研发创新，已经不会像过去那样搞封闭、独立模式，需要走自主研发+产学研结合+产业资本，通过天使、风险基金投资+社会化合作（并购、吸收）的组合模式。”在全国工商联第十三届执委、华立集团股份有限公司董事会主席汪力成看来，政府营造良好的创新生态环境，尤其是投资建设可供全社会共享的大型高端基础研究平台尤为重要。

汪力成举例，像余杭区的未来科技城，经过连续多年举全省之力、全市之力建设，已经初见成效，未来将是屈指可数的全国“创新高地”并惠及全省产业升级。“希望政府的支持民营企业技术创新方面，出台力度更大的政策，支持联合创新、成果转化和融合发展，帮助创新企业实现产业化加速。”

省政协委员、福达合金材料股份有限公司董事长王达武提出，健全知识产权应用机制，打造产业知识产权数据库，建立健全知识产权交易运营平台，逐步完善知识产权产业化的投融资体系，助力企业创新探索。

湖州市政协常委、浙江科赛新材料科技有限公司董事长童晓晔建议，加大政策激励力度，建立考核激励的赛马机制。“在省级相关部门的牵头下，建立专精特新企业的省级数字化互动合作平台，重点发挥行业协会、龙头企业的作用，形成分行业分类别的联系联谊机制。”

集聚人才，提升企业造血能力

创新是第一动力，人才是第一资源。加快经济“齿轮”的运转，离不开人才助力。当天座谈会上，“人才”也成为企业家发言中的高频词。

浙江华策影视集团董事长赵依芳介绍，浙江是影视产业大省、强省，目前共有影视制作机构4036家，影视文化上市公司26家，影视基地数量和规模全国第一，在高科技智能化影视产业链布局和专业人才队伍建设方面仍有进一步发展空间。

“重视专业影视院校建设，增强影视人才队伍的自我造血功能。”赵依芳说，针对目前专业院校少和影视人才队伍缺乏现状，建议开办全日制教育影视院校，或升级已有专业院校，培养影视头部创意人才，可以通过规划建设职业技能等级评定系统，鼓励、支持、引导影视行业龙头企业兴办职业院校、加强产教融合，培养技能实用人才，开展实施技能人才评价鉴定工作。

海亮集团有限公司党委书记、董事长王黎红建议，加强对省内涉农人才创业创新的支持力度，切实提供关键项目资助、农业人才荣誉认定、奖励资金等多种支持。“特别是返乡人才，要给予创业初期补贴、企业后续发展贷款、农业保险费补助及重点农业项目申报资金支持等政策。”

针对龙头企业，省政协委员、宁波激智科技股份有限公司董事长张彦提出实施“领军人才培育计划”，搭建多元化的平台，如由知名学者、科研院士等引领科研平台，支持行业龙头企业建立创新综合体，通过各类创新平台，“订单式”引进产业紧缺人才。“对引进的专家型高层次人才给予多方面的优惠政策，如减免领军人才和紧缺人才个人所得税，在住房、医疗、子女教育等方面给予更多精准化服务，让更

多人才扎根浙江。”王达武建议，要面向全国招引高端人才，人才薪酬待遇由实际用人企业自主承担。鼓励支持民营企业与高校科研院所，如之江实验室、白马湖实验室、东海实验室、国内外高校等的深度合作，打通民企与高校科研院所之间人才流通的通道，共享创新资源，合力攻关重要领域关键核心技术。